



## СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ПОСЕЛЕНИЯ ВНУКОВСКОЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ

### РЕШЕНИЕ

от 15.02.2018

№ 5/62

#### **Об утверждении Положения о порядке предоставления гарантий и компенсаций муниципальным служащим администрации поселения Внукновское в городе Москве**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в городе Москве», от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Законами города Москвы от 06.11.2002 №56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», от 22.10.2008 №50 «О муниципальной службе в городе Москве», от 17.12.2014 №63 «О внесении изменений в Закон города Москвы от 22 октября 2008 года №50 «О муниципальной службе в городе Москве» и статью 16.2 Закона города Москвы от 25 ноября 2009 года №9 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в городе Москве», распоряжением Правительства Москвы от 23.09.2014 №532-РП «О размере компенсации за медицинское обслуживание государственным гражданским служащим города Москвы», Указом Мэра Москвы от 22.01.2014 №3-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 13 декабря 2005 г. №83-УМ», Уставом поселения Внукновское в городе Москве, Решениями Совета депутатов поселения Внукновское в городе Москве от 21.04.2016 №2/35 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих, замещающие должности муниципальной службы и иных сотрудников, работающих в органах местного самоуправления поселения Внукновское в городе Москве», от 19.10.2017 №5/55 «О внесении изменений в решение совета депутатов поселения Внукновское о 20.10.2016 №6/42 «Об установлении размера денежной компенсации к ежегодному оплачиваемому отпуску на 2017 год для лиц, замещающих должности муниципальной службы»,

#### **Совет депутатов РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение о порядке предоставления гарантий и компенсаций муниципальным служащим администрации поселения Внукновское в городе Москве согласно Приложению.
2. Признать утратившим силу Решение Совета депутатов поселения Внукновское от 15.10.2015 № 5/28 «Об утверждении Положения о порядке предоставления гарантий и компенсаций муниципальным служащим администрации поселения Внукновское в городе Москве».
3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте Совета депутатов поселения Внукновское.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу поселения Внукновское Гусева А.К.

Глава поселения

А.К. Гусев

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке предоставления гарантий и компенсаций муниципальным служащим**  
**администрации поселения Внуковское в городе Москве**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в городе Москве», от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», Законами города Москвы от 06.11.2002 №56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», от 22.10.2008 №50 «О муниципальной службе в городе Москве», от 17.12.2014 №63 «О внесении изменений в Закон города Москвы от 22 октября 2008 года №50 «О муниципальной службе в городе Москве» и статью 16.2 Закона города Москвы от 25 ноября 2009 года №9 «О гарантиях осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в городе Москве», Уставом поселения Внуковское в городе Москве, распоряжением Правительства Москвы от 23.09.2014 №532-РП «О размере компенсации за медицинское обслуживание государственным гражданским служащим города Москвы», Указом Мэра Москвы от 22.01.2014 №3-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 13 декабря 2005 г. №83-УМ», Решениями Совета депутатов поселения Внуковское в городе Москве от 21.04.2016 №2/35 «Об утверждении Положения о денежном содержании муниципальных служащих, замещающие должности муниципальной службы и иных сотрудников, работающих в органах местного самоуправления поселения Внуковское в городе Москве», от 19.10.2017 №5/55 «О внесении изменений в решение совета депутатов поселения Внуковское от 20.10.2016 №6/42 Об установлении размера денежной компенсации к ежегодному оплачиваемому отпуску на 2017 год для лиц, замещающих должности муниципальной службы».

**1. Общие положения**

1.1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров муниципальной службы и в порядке компенсации ограничений, установленных федеральными законами, муниципальным служащим предоставляются регламентированные законодательством гарантии и компенсации муниципального служащего.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок предоставления гарантий и компенсаций муниципальным служащим администрации поселения Внуковское в городе Москве.

**2. Основные государственные гарантии и компенсации, предоставляемые муниципальному служащему**

2.1. Муниципальному служащему гарантируются:

**1) Условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.**

Муниципальному служащему устанавливается пятидневная рабочая неделя. Продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю с двумя выходными днями. Муниципальный служащий обеспечивается рабочим местом, материально-техническим обслуживанием, необходимым для исполнения должностных обязанностей, ему выплачивается заработная плата и премии по результатам работы, устанавливаются социальные гарантии и компенсации, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

## **2) Денежное содержание и иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законами города Москвы.**

Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных денежных поощрений, надбавок к должностному окладу за квалификационный разряд, выслугу лет, особые условия муниципальной службы, единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску, а также премий за выполнение особо важных и сложных заданий, по итогам работы за конкретный период (месяц, квартал, полугодие, год), к государственным праздникам, иным юбилейным, праздничным и знаменательным датам.

Порядок предоставления единовременной денежной компенсации определен Положением о денежном содержании муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования поселения Внуковское в городе Москве, утвержденным решением Совета депутатов поселения Внуковское в городе Москве.

В отношении вновь принятых муниципальных служащих, единовременная денежная компенсация выплачивается по истечении шести месяцев работы таких муниципальных служащих.

## **3) Ежегодный оплачиваемый отпуск.**

Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания, размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным главой администрации, и по личному письменному заявлению. О времени начала отпуска муниципальный служащий должен быть извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 30 календарных дней и дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, который исчисляется из расчета один календарный день за каждый год муниципальной (государственной) службы, но не более 10 календарных дней. Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для муниципальных служащих, не может превышать 40 календарных дней.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодный дополнительный отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней. Разделение отпуска на части производится по соглашению муниципального служащего и главы администрации на основании личного письменного заявления муниципального служащего. При этом заявление должно быть подано и муниципальный служащий должен быть извещен о времени начала каждой части отпуска не позднее чем за две недели до ее начала.

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам муниципальному служащему по его письменному заявлению распоряжением администрации поселения Внуковское может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за муниципальным служащим сохраняется замещаемая должность муниципальной службы.

Запрещается не предоставление муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

По письменному заявлению муниципального служащего денежной компенсацией может быть заменена часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней.

Неиспользованный же отпуск переносится на следующий год и должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

**4) Медицинское обслуживание или компенсация за медицинское обслуживание, включая членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию по старости или по инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности 3 или 2 степени.**

- Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам высших и главных должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание или компенсация за медицинское обслуживание на всех членов их семей.

- Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группам ведущих и старших должностей муниципальной службы, предоставляется медицинское обслуживание или компенсация за медицинское обслуживание в отношении одного члена семьи по выбору муниципального служащего. В случае принятия муниципальным служащим решения о предоставлении медицинского обслуживания или компенсации за медицинское обслуживание в отношении члена семьи – ребенка, при наличии в семье двух или более детей, медицинское обслуживание или компенсация предоставляется на всех детей.

- Муниципальным служащим, замещающим должности, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание или компенсация за медицинское обслуживание на членов семьи не распространяется.

Под членами семьи муниципального служащего в целях реализации настоящего Положения понимаются: Супруг (супруга); Дети муниципального служащего, не достигшие возраста восемнадцати лет (совершеннолетия); дети муниципального служащего, достигшие возраста восемнадцати лет и обучающиеся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до достижения ими возраста двадцати трех лет; дети в возрасте до восемнадцати лет, принятые муниципальным служащим или его супругом (супругой) под опеку или попечительство, лица в возрасте от восемнадцати до двадцати трех лет из числа указанных подопечных детей, находящиеся на постинтернатном сопровождении муниципального служащего или его супруга (супруги).

В случае наличия в семье муниципального служащего ребенка, указанного в предыдущем пункте настоящего Положения и признанного при этом ребенком-инвалидом, инвалидом с детства, муниципальному служащему представляется компенсация за медицинское обслуживание независимо от группы должностей муниципальной службы, к которой относится замещаемая им должность.

Муниципальным служащим после выхода на трудовую пенсию по старости или по инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности 3 или 2 степени в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» или оформившим досрочную пенсию в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», получающим ежемесячную доплату к пенсии за выслугу лет на муниципальной службе, сохраняется медицинское обслуживание или компенсация в следующем порядке:

- муниципальным служащим, замещавшим должности, относящиеся к группе высших должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание или компенсация сохраняется со всеми членами их семей.

- муниципальным служащим, замещавшим должности, относящиеся к группам главных должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание или компенсация сохраняется с одним из членов их семей.

- муниципальным служащим, замещавшим должности, относящиеся к группам ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы, медицинское обслуживание или компенсация сохраняется без членов семей.

**5) Пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей.**

В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной

службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке и на условиях, определяемых федеральным законом

**б) Обязательное государственное страхование на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей.**

Обязательное государственное страхование муниципального служащего на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей обеспечивается договором о страховании муниципальных служащих города Москвы, заключенным между администрацией поселения Внуковское и страховой компанией, которая обязана за уплаченную администрацией поселения Внуковское в городе Москве страховую премию выплатить муниципальному служащему страховое обеспечение в случае причинения вреда жизни и здоровью муниципального служащего.

Для выплаты страхового обеспечения должны быть предоставлены:

а) если страховым случаем является длительная утрата трудоспособности (не менее 11 дней), то

- копия листка нетрудоспособности,
- справка медицинского учреждения с указанием подробного диагноза и сроков нетрудоспособности,
- выписной эпикриз из истории болезни при стационарном лечении

б) если страховым случаем является установление инвалидности, то

- копия справки из учреждения медико-социальной экспертной комиссии,
- выписка из истории болезни о направлении на установление группы инвалидности,
- копия выписки из трудовой книжки

в) если страховым случаем является смерть, то

- копия свидетельства о смерти (решения суда об объявлении умершим),
- копия справки о смерти, выданная органом ЗАГС,
- копия выписки из истории болезни с посмертным диагнозом,
- копия свидетельства о праве на наследство.

**б) Обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы.**

В случае заболевания или потери трудоспособности муниципального служащего в период прохождения им муниципальной службы, при предъявлении листка нетрудоспособности, заверенного в установленном законом порядке медицинским учреждением, в котором муниципальный служащий проходил курс лечения, ему оплачивается все время болезни или нетрудоспособности в соответствии с общим стажем его трудовой деятельности:

- если страховой трудовой стаж муниципального служащего до 5 лет, то пособие выплачивается в размере 60 процентов от среднего заработка;
- если страховой трудовой стаж муниципального служащего от 5 до 8 лет, то пособие выплачивается в размере 80 процентов от среднего заработка;
- если страховой трудовой стаж муниципального служащего свыше 8 лет, то пособие выплачивается в размере 100 процентов от среднего заработка.

Первые два дня заболевания или потери нетрудоспособности муниципальному служащему оплачивается за счет средств работодателя, остальные дни из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

**7) Защита, включая членов его семьи, в порядке, установленном законодательством, от насилия, угроз, других неправомерных действий в связи с исполнением им должностных обязанностей.**

Защита муниципального служащего от неправомерных действий и преступных посягательств в отношении него и членов его семьи, в связи с исполнением им должностных обязанностей, регулируется уголовным и административным законодательством Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами.

### 3. Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые муниципальному служащему

3.1. Помимо основных государственных гарантий, муниципальному служащему гарантируются:

1) Дополнительные денежные выплаты, предусмотренные законодательством города Москвы.

2) Денежная компенсация к ежегодному оплачиваемому отпуску в соответствии с Решением Совета депутатов поселения Внуковское от 19.10.2017 №5/55 «О внесении изменений в решение совета депутатов поселения Внуковское о 20.10.2016 №6/42 Об установлении размера денежной компенсации к ежегодному оплачиваемому отпуску на 2017 год для лиц, замещающих должности муниципальной службы».

3) Дополнительное профессиональное образование и повышение квалификации с сохранением денежного содержания на период обучения. Повышение квалификации муниципального служащего, осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального или дополнительного профессионального образования, в том числе, негосударственных и зарубежных, на основании распоряжения администрации поселения Внуковское.

4) Ежемесячная доплата к пенсии по старости и инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности II или III степеней, назначенной в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - доплата) и Федеральным законом от 15.12.2001 №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»,

Год назначения пенсии за выслугу лет	Стаж для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году
2017	15 лет 6 месяцев
2018	16 лет
2019	16 лет 6 месяцев
2020	17 лет
2021	17 лет 6 месяцев
2022	18 лет
2023	18 лет 6 месяцев
2024	19 лет
2025	19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	20 лет

чтобы сумма пенсии и доплаты составляла 55 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего по последней должности муниципальной службы перед достижением пенсионного возраста или увольнением с муниципальной службы. Размер суммы пенсии и доплаты увеличивается на три процента месячного денежного содержания муниципального служащего за каждый полный год выслуги свыше установленной настоящим пунктом продолжительности стажа муниципальной службы, но не может превышать 80 процентов месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при исчислении доплаты. Условия назначения ежемесячной доплаты к пенсии, а также месячное денежное содержание, принимаемое в расчет при ее исчислении, определяются в порядке, установленном для государственных гражданских служащих города Москвы (далее - государственные гражданские служащие). Размер доплаты пересчитывается при увеличении в централизованном порядке должностного оклада по соответствующей должности муниципальной службы или при изменении размера пенсии по старости или страховой пенсии по инвалидности инвалидам I и II групп.

5) Единовременное денежное поощрение при достижении возраста 50 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы на основании распоряжения администрации поселения Внуковское;

6) Единовременное денежное поощрение при достижении стажа муниципальной службы 20 лет и далее через каждые пять лет в размерах, не превышающих двухмесячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы, при условии наличия не менее пяти лет стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления в городе Москве на основании распоряжения администрации поселения Внуковское.

7) Выплата один раз за весь период муниципальной службы денежного вознаграждения в случае освобождения его от замещаемой должности и увольнения при наличии права на получение пенсии по старости или по инвалидности при наличии ограничения способности к трудовой деятельности II и III степеней в размере, исчисленном исходя из среднемесячной заработной платы по последней замещаемой должности муниципальной службы перед прекращением муниципальной службы в кратности к количеству полных лет муниципальной службы.

Муниципальному служащему, получившему ранее аналогичную выплату при прекращении государственной гражданской службы города Москвы, выплата не производится. Муниципальному служащему, получившему ранее аналогичную выплату при прекращении федеральной военной службы, федеральной правоохранительной службы, государственной гражданской службы, государственной гражданской службы в других субъектах Российской Федерации и муниципальной службы в других субъектах Российской Федерации, выплата производится пропорционально количеству полных лет соответственно государственной гражданской службы в государственных органах города Москвы и муниципальной службы в городе Москве в органах местного самоуправления, муниципальных органах.

Гарантии и компенсации для муниципального служащего, предоставляются в объеме, не превышающем объем соответствующих гарантий и компенсаций, установленных для государственных служащих государственной службы, замещающих должности, отнесенные к соответствующим группам государственных должностей государственной службы города Москвы.

Расходы, связанные с предоставлением муниципальному служащему и членам его семьи гарантий и компенсаций, за исключением пенсионного обеспечения за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей, в порядке и на условиях, установленных федеральным законодательством, производятся из средств местного бюджета.